

Unternehmenspolitik und Umweltprogramm

Die Unternehmenspolitik

Die Unternehmenspolitik der TECTRO SMT GmbH gilt verbindlich.

September 2017 Horst Molitor

Kunststoffe werden auch in Zukunft an Bedeutung gewinnen und bieten aus diesem Grund ein hohes Potential für unternehmerisches Engagement. Vor diesem Hintergrund ist es das strategische Ziel der TECTRO, die bisher bedienten Marktsegmente weiter auszubauen und parallel dazu, in Kooperation mit unseren Kunden, auch neue Marktsegmente zu erschließen. Der hohe Technologie-Standard der TECTRO Produkte bietet Anwendungssicherheit und bildet zusammen mit ständiger Innovation die Basis für unsere Marktstellung. Höchste Qualität, ökologische Verträglichkeit sowie Wirtschaftlichkeit und die Erfüllung aller Kundenforderungen sind die Maxime unseres Handelns.

Das Gleichgewicht zwischen Teilequalität, Wirtschaftlichkeit und Erfüllung aller Kundenforderungen auf der einen Seite, sowie Umweltverträglichkeit und motivierte, hochqualifizierte Mitarbeiter auf der anderen sind Voraussetzung für den Unternehmenserfolg und die Erreichung der angestrebten Ziele. Drei Komponenten bilden dazu die Grundlage:

- **Managementsysteme**

Die DIN EN ISO 9001 sowie das Umweltaudit nach DIN EN ISO 14001 mit ihrem Kontext und den daraus abgeleiteten Chancen und Risiken geben den systematischen bzw. auf das Unternehmen bezogenen, bindenden gesetzlichen Rahmen und die notwendige Sicherheit bei der Umsetzung. Das Management verpflichtet sich zur Anpassung der betrieblichen Verhältnisse, an die vorgegebenen Bedingungen im Rahmen seiner ökonomischen Möglichkeiten und dem aktuellen Stand der Technik.

- **Kontinuierliche Verbesserung**

Durch systematisches, kritisches Hinterfragen und Steuern sollen Prozesse, darauf aufbauende Arbeitsorganisationen und Mitarbeiterleistungen ständig verbes-

Unternehmenspolitik und Umweltprogramm

sert werden. Die konsequente Umsetzung der kontinuierlichen Verbesserung der Unternehmensleistung und der Prozesse in allen Bereichen bildet die Basis. Die permanente Optimierung der Fertigungsleistung auf Basis von definierten Kennzahlen und Zielwerten sei hier nur beispielhaft erwähnt.

▪ **Mitarbeiterqualifikation**

Alle Mitarbeiter werden regelmäßig in den einzuhaltenden Prozessen geschult und die Vorgesetzten leben die Prozesse vor. Darüber hinaus ist die fachliche Qualifikation der Mitarbeiter, welche regelmäßig geprüft und in einen Qualifizierungsbedarf mündet, in den einzelnen Fertigungsbereichen der Produktion und den sonstigen Funktionsbereichen des Unternehmens selbstverständlich. Die Themen Produktsicherheit (SC/CC-Merkmale), Umwelt und Arbeitssicherheit werden dabei besonders beachtet.

In diesem Gleichgewicht liegt die Basis für die Zufriedenheit von Geschäftspartnern und Mitarbeitern sowie für den unternehmerischen Erfolg. Es bestimmt daher das zukünftige Wachstum unseres Unternehmens.

Strategische Umweltzielsetzungen

In Zukunft wollen wir...

1. die Transparenz im Hinblick auf umweltrelevante Prozesse und Anlagen erhöhen,
2. den Kreislaufgedanken in allen Unternehmensbereichen verstärkt realisieren,
3. die Gesamtmenge an schädlichem Output reduzieren,
4. unsere Lieferanten verstärkt nach Umweltgesichtspunkten auswählen,
5. das Gefährdungspotential von eingesetzten Stoffen und Anlagen verringern und
6. unsere Mitarbeiter stärker an der Verbesserung unseres Umweltschutzes beteiligen.

Umweltprogramm

Die Schritte zur Erfüllung der Umweltziele sind durch Programme zu deren Realisierung belegt. Diese enthalten, wie in der ISO-Norm verlangt, Beschreibungen der konkreten Ziele und Tätigkeiten des Unternehmens am Standort einschließlich Beschreibungen der zur Erreichung die-

Unternehmenspolitik und Umweltprogramm

ser Ziele getroffenen oder in Betracht gezogenen Maßnahmen und der festgelegten Fristen für die Durchführung dieser Maßnahmen. Ebenso enthalten diese die Festlegung der Verantwortung für die Erreichung der Ziele in jedem Aufgabenbereich und auf jeder Ebene des Unternehmens. Ebenso werden die Mittel festgelegt, mit denen die Ziele erreicht werden sollen.

In unserem Unternehmen ist Umweltschutz ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik. Es ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten die Umwelt beeinträchtigen. Daher ist es unsere Pflicht, die Beeinträchtigung auf die Umwelt im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten und mittels durchdachten Abläufen auf das mögliche Minimum zu reduzieren. Unsere Verantwortung im Umgang mit der Umwelt und den Ressourcen erfordert die Ermittlung und Bewertung (Buwal) unserer bedeutenden Umweltaspekte sowie die Erfüllung der festgelegten Umweltziele und –programme und deren Überprüfung anhand messbarer Merkmale.

Aus der gemeinsamen Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt haben wir uns zum Ziel gesetzt, eine profitable Produktion und die Umweltvorsorge durch eine Verbesserung der Umweltleistungen und die Vermeidung oder Verringerung von Umweltbelastungen in Einklang zu bringen, wo dies technisch und organisatorisch möglich sowie wirtschaftlich tragbar ist. Hierbei ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, die rechtlichen und behördlichen Vorschriften und sonstige umweltbezogenen Interessen sowie die uns selbst gestellten Anforderungen an den Umweltschutz einzuhalten und wo möglich zu übertreffen.

Aus diesen Gründen heraus betrachten und bewerten wir die Umweltauswirkungen entlang des gesamten Lebenswegs der Produkte und Dienstleistungen. Dies bedeutet, ökologische Aspekte schon beim gestalterischen und technischen Entwurf, bei Materialauswahl und der Wahl der Produktionsprozesse zu berücksichtigen. Dabei ist, dort wo wir Einfluss nehmen können, der gesamte Lebenszyklus eines Produktes zu bedenken, um dieses so zu gestalten, dass es möglichst ressourceneffizient, schadstoff- und abfallarm, recyclingfähig, langlebig und reparierbar von der Herstellung bis zum Gebrauchsende ist. Bei der Beschaffung von Rohstoffen, Materialien und Dienstleistungen legen wir neben den kommerziellen und technischen Aspekten Wert darauf, dass unsere Zulieferer sozial- und umweltverträglich arbeiten im Rahmen der gültigen Vorschriften und Gesetze, der grundlegenden Menschen- und Arbeitsrechte sowie ein Korruptionsverbot.

Jede/r Mitarbeiter/-in ist in unser Managementsystem eingebunden und hat das Recht und die Pflicht darauf hinzuarbeiten, dass Umstände, welche unnötige Belastungen der Umwelt bewirken, beseitigt werden. Durch Information und Unterweisung fördern wir ein umweltbewusstes Verhalten unserer Mitarbeiter innerhalb und außerhalb des Betriebes.

Die kontinuierliche Verbesserung unserer umweltbezogenen Leistungen ist für uns mittel- und langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten und ein wichtiger Beitrag zur Schonung der Umwelt.

Unternehmenspolitik und Umweltprogramm

Eine störungsfreie Organisation, fortschrittliche Managementmethoden und der Stand der Umwelttechnologie bilden den dafür notwendigen Rahmen. Die Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Management-Praktiken anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen.

Unsere Umweltaspekte sind:

- Nutzung fossiler Energieträger
- Rohstoffeinsatz
- Wassereinsatz
- Abwasseraufkommen
- Abfallmanagement
- Stoffumwandlung
- Anlagenbetrieb
- Gefahrstoffmanagement